

memoria **DOS MIL 20** sostenibilidad

1. Misión, Visión y Valores



Misión: Contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa y solidaria.



Visión: Ser reconocidos por las personas con discapacidad, sus familias y la sociedad como una organización comprometida en apoyar los proyectos personales y los cambios sociales necesarios para el ejercicio de la ciudadanía por parte de las personas con discapacidad intelectual.



Valores: Grupo AMÁS se sustenta sobre siete valores que han sido elegidos como base para expresar y construir el presente y el futuro de la organización: Compromiso con las personas: compromiso con las familias: Honestidad: Inclusión: Independencia: Universalidad e Innovación transformadora.

2. Estructura

Las entidades que forman parte de Fundación AMÁS son:

Fundación AMÁS Social



Fundación AMÁS Social es la semilla del proyecto Grupo AMÁS. Nace en 2010 y se encarga de la parte atencional de la organización.

La misión de la fundación es canalizar los esfuerzos para la prestación de **servicios a las personas con discapacidad.**

Fundación AMÁS Social cuenta con centro de Atención Temprana, centros ocupacionales, centros de día, residencias, pisos tutelados y otras modalidades de residencia.

Patronato AMÁS Social

- Carlos Pérez Méndez, *Presidente.*
- Diego Landa Castro, *Vicepresidente 1º.*
- María Isabel García Bernal, *Vicepresidente 2º.*
- Félix Mata Sánchez, *Secretario.*
- Manuel Anaya Pérez, *Vocal.*
- Antonio García Caballero, *Vocal.*
- Ricardo Mariano Clemente Sedes, *Vocal.*
- Mª del Pilar Sánchez-Isasi Muñoz, *Vocal.*
- José María González Jiménez, *Vocal.*
- Jesús Rodríguez Pérez, *Vocal.* (En representación de Asociación Adfypse)
- Mª Ángeles Sancho, *Vocal.* (En representación de Asociación Afandem)
- Felipe Talavera Cruz, *Vocal.* (En representación de la Asociación ASPANDI)



Nº empleados: 520
Hombre: 107
Mujer: 413
Voluntarios: 31

PRESENCIAL:
7 hombres/14 mujeres
ONLINE / VIDEOLLAMADAS:
9 mujeres / 1 hombre
Entidad acreditada por Fundación Lealtad

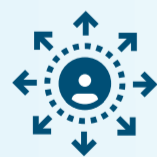


Datos a destacar:



La Fundación AMÁS Social ante la situación y evolución del coronavirus y el grave impacto ocasionado en el desarrollo de nuestras actividades, nos vimos en la necesidad de acometer y aplicar una serie de medidas para garantizar su continuidad, a pesar de las graves consecuencias desfavorables que esta crisis sanitaria generada por la COVID-19, está provocando en la atención que se presta a las personas con discapacidad y/o enfermos mentales y sus familiares, por lo que las entidades prestadoras de servicios sociales como la nuestra, intentan superar obstáculos dentro de un marco complejo de necesidades, hasta el punto tener que reprogramar nuestra actividad para atender a las urgencias sociales provocadas por esta crisis.

Dichas medidas de protección se estructuran en **tres** bloques:



Medidas organizativas y de Gestión de Personas a fin de garantizar la calidad de los servicios y preservar la Seguridad, Salud y Bienestar de los trabajadores:

1. **Cubrir adecuadamente las necesidades** de apoyo a las personas y a sus familias
2. **Proteger y cuidar** a l@s profesionales
3. **Contribuir** con la Responsabilidad que como Fundación tenemos ante la sociedad
4. **Proteger económicamente** a la Fundación
5. **Creación de un grupo** de trabajo
6. **Formación e información**
7. **Definición** de puestos y tareas esenciales
8. **Revisión** de los calendarios laborales



Medidas Higiénicas (personal y Programa de Limpieza):

1. **Medidas Personales**
2. **Refuerzo** mediante cartelería consignas de lavado de manos y de higiene respiratoria
3. **Implementación de sistemas de lavado** con gel hidroalcohólico:
4. **Instalación de dispensadores** fijos de gel hidroalcohólico en los accesos de los centros de trabajo
5. **Botes de gel hidroalcohólico** en las zonas de aislamiento y sus proximidades
6. **Botes de gel hidroalcohólico** en otros espacios del centro (oficinas, taller de mantenimiento).
7. **Bote de gel hidroalcohólico** en los vehículos de empresa de uso común (logística, mantenimiento, jardinería).
8. **Control de temperatura** en los accesos a los centros.
9. **Limpieza de los uniformes** del personal vinculado al ámbito residencial y de atención directa para el resto de centros y servicios.
10. **Instalación de mampara de seguridad** en la conserjería y delimitación de una zona de espera en el perímetro de un metro alrededor de la misma.

Medidas Económicas:

1. **Refuerzo de los servicios** de limpieza, lavandería, conserjería, mantenimiento, jardinería (reconversión a tareas de desinfección de edificios), logística (servicio 24 h de traslado médico)
2. **Dotación de partida para préstamos** a los trabajadores que se encontraban en situación de ERTE
3. Dotación de partida para la implantación de medidas colectivas e individuales.
4. Compra de equipos de protección individual (guantes, mascarillas, monos, gafas, pantallas...) y colectiva (máquinas de ozono, productos específicos de limpieza...), informáticos para la adaptación al teletrabajo y para la atención a usuarios de los centros que cerraron su atención presencial y para el contacto de usuarios de residencia con sus familiares.
5. **Teleintervención** en el área de atención temprana. Debido a la pandemia, en el 2020 se realizaron 302 teleintervenciones a las familias siendo valorado por las familias con un 9,4 de 10 sobre la satisfacción con la forma en el que se han prestado los apoyos durante el confinamiento.



Nº empleados: 348

Hombre: 198

Mujer: 150

Voluntarios: 0

Entidad acreditada por Fundación Lealtad



Fundación AMÁS Empleo



Fundación AMÁS Empleo es el resultado de la fusión de los centros especiales de empleo: **Fundación AFANDEM DYMAI y LML Servicios.** Nace en **2010** con el propósito de **generar empleo para personas con discapacidad intelectual** y lograr su integración plena en la sociedad mejorando su calidad de vida a través del empleo, desempeñando un trabajo productivo y con los apoyos necesarios para llevarlo a cabo.

Fundación AMÁS Empleo se encarga de la gestión de los **centros especiales de empleo** y de las diferentes líneas de actividad que permiten la **inclusión laboral de las personas con discapacidad.**

Patronato AMÁS Empleo

- Carlos Pérez Méndez, *Presidente.*
- Diego Landa Castro, *Vicepresidente 1º.*
- María Isabel García Bernal, *Vicepresidente 2º.*
- Félix Mata Sánchez, *Secretario.*
- Manuel Anaya Pérez, *Vocal.*
- Antonio García Caballero, *Vocal.*
- Ricardo Mariano Clemente Sedes, *Vocal.*
- Mª del Pilar Sánchez-Isasi Muñoz, *Vocal.*
- José María González Jiménez, *Vocal.*
- Jesús Rodríguez Pérez, *Vocal.* (en representación de Asociación Adfypse)
- Mª Ángeles Sancho, *Vocal.* (en representación de Asociación Afandem)
- Felipe Talavera Cruz, *Vocal.* (en representación de la Asociación ASPANDI)



Asociación AFANDEM



AFANDEM (Asociación de Familias y Amigos de Niños Deficientes de Mostoles) **nació en 1977.** El 30 de abril de ese mismo año tuvo lugar la inauguración de la primera sede de la organización, en la calle Badajoz de Mostoles. La apertura del colegio de Educación Especial Miguel de Unamuno, la construcción del Centro Ocupacional de Parque Coimbra o la creación del servicio de Ocio y del Centro Especial de Empleo, son algunos de los hitos más destacados. En **2010**, AFANDEM se convirtió en una de las **entidades fundadora de Grupo AMÁS.**

Esta asociación **desarrolla el servicio de ocio y el servicio a familias de Grupo AMÁS.**

Junta Directiva AFANDEM

- Mª Ángeles Sancho Campos, *Presidenta.*
- Félix Mata Sánchez, *Vicepresidente primero.*
- David Goya Cabrera, *Vicepresidente segundo.*
- Esther Centeno Cachaz, *Secretaria.*
- Manuel Anaya Pérez, *Tesorero.*
- Manuel Torralba Morales, *Vocal.*
- María Isabel Abad Núñez, *Vocal.*
- Serafín Campos Fernández, *Vocal.*

- El servicio de ocio paralizó su calendario de actividades debido a la situación Covid-19.
- El servicio de familias realizó 10 vídeos formativos con una media de 400 visualizaciones.

Asociación ADFYPSE:



ADFYPSE nació en 1977 gracias al impulso de un grupo de padres de personas con discapacidad **constituida desde la empresa Standard Eléctrica S.A., hoy Alcatel-Lucent.** En 1981 ADFYPSE creó el **primer Centro Ocupacional de Madrid**, que llegaría a contar con más de 50 usuarios. 12 años más tarde ADFYPSE se instaló en la avenida de Los Pinos de Leganés. En 2010 se adhirió a Grupo AMÁS.

En la actualidad, ADFYPSE desarrolla el servicio de Ocio y el servicio a familias de Grupo AMÁS.

Junta Directiva ADFYPSE

- Jesús Rodríguez Pérez, *Presidente.*
- Martín Pozo Guillamón, *Vicepresidente primero.*
- Alejandro Hernández González, *Secretario.*
- Paula Rodríguez González, *Vicesecretaria.*
- Jose María González Jiménez, *Tesorero.*
- Francisco Gutiérrez Cabeza, *Vocal.*
- José Antonio Arévalo Espuelas, *Vocal.*
- Araceli Sánchez Consuegra, *Vocal.*

- El servicio de ocio paralizó su calendario de actividades debido a la situación Covid-19.
- El servicio de familias realizó 10 vídeos formativos con una media de 400 visualizaciones.

Asociación ASPANDI:



ASPANDI es una entidad con una **historia de más de 30 años, que desde sus inicios, ha perseguido mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.**

Desde 2018 forma parte de Grupo AMÁS, pero hace más de 4 décadas inició sus primeros pasos. Esta unión supuso fortalecer el proyecto común del movimiento asociativo, así como el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y las familias.

En la actualidad, ASPANDI desarrolla el servicio de Ocio y el servicio a familias de Grupo AMÁS.

JUNTA DIRECTIVA ASPANDI

- Felipe Talavera Cruz, *Presidente.*
- Argimiro Garrido Pavón, *Vicepresidente.*
- Francisco Javier Bartolomé Peña, *Tesorero.*
- Juan José García Ortiz, *Secretario.*
- Rocío Montaner Sánchez, *Vocal.*
- Jesús López Gómez, *Vocal.*
- Ricardo Mariano Clemente Sedes, *Vocal.*

- El servicio de ocio paralizó su calendario de actividades debido a la situación Covid-19.
- El servicio de familias realizó 10 vídeos formativos con una media de 400 visualizaciones.



Nº empleados: 5

Hombre: 1

Mujer: 4

Voluntarios antes de febrero 2020: 99

En diciembre de 2020, reactivando el voluntariado: 12

Entidad acreditada por Fundación Lealtad



Nº empleados: 5

Hombre: 2

Mujer: 3

Voluntarios antes de febrero 2020: 47

En diciembre de 2020, reactivando el voluntariado: 30

Entidad acreditada por Fundación Lealtad



Nº empleados: 2

Voluntarios, tanto antes del confinamiento, como luego en diciembre el número de voluntarios ha sido: 1.

