

Hitos Plan Estratégico 2017-2020

2017

- Elaboración y parametrización del cuadro de mando integral general.
- Declaración institucional de "No construir más residencias".
- Creación de la tienda Más y Menos en Leganés.
- Premios Móstoles contra la Violencia de Género al grupo de mujeres 'Estamos Aquí' de la Asociación Afandem.
- Práctica admirable en el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión por: "El amor es demasiado complicado".

2018

- Apoyo en el plan de accesibilidad cognitiva, con sistemas alternativos de comunicación apoyados en tecnología.
- Revisión de procesos organizativos con cada área de la organización.
- Participación de las familias en toma de decisión a nivel familiar.
- Creación de la Escuela de formación laboral Más y Menos en Móstoles.
- Buenas prácticas Plena Inclusión.
- 1ª experiencia piloto de trabajo con personas con TEA.
- Creación del área de cultura sobre la base de Amás Escena.

2019

- Participación de las familias en toma de decisión a nivel institucional (macro) y servicios de la Fundación (meso).
- Plan de retención del talento desde el área de política de personas.
- Plan de reducción de brecha digital.
- Apertura restaurante Gallinas y Focas. Nuevo modelo de inserción laboral.
- Creación del programa "Mayores+". Proyecto específico para mayores con discapacidad.
- "Premio Reina Letizia 2018" a la cultura inclusiva.

2020

- Plan de trabajo Covid-19 #seguimoscontigo. Apoyos de los profesionales, a las personas y a las familias, seguimos activos.
- Puesta en marcha de servicio de apoyo jurídico a familias (patrimonio protegido y otros).
- Nacimiento de la página web Amás Fácil: el servicio de lectura fácil de Grupo Amás.
- Definición del programa propio de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en base a alianzas e innovación social.