

Apoya los derechos de las personas con discapacidad

NECESITAMOS TU AYUDA 900 543 210











ÍNDICE DE CONTENIDOS

05 EDITORIAL

Bienvenido al mundo másymenos

06-07 EN PORTADA

MásyMenos Concept Store, innovando en solidaridad

08 - 09 **ENTREVISTA2**

Proyecto Zurita

10 - 11 FUNDRAISING

Gracias por todo

12 TRIBUNA

Proyecto de Cooperación Internacional

- 14 FEAPS Madrid, ahora en Plena Inclusión Madrid
- 16 Renovarse o Morir, Fundación GMP

18-19 NOTICIAS AMÁS

Así ha colaborado la Obra Social "La Caixa"

21 Un taller de pintura convierte a los alumnos en auténticos formadores

22 EN PRIMERA PERSONA

Juanjo y Josemi del Barrio

24 ASUNTOS PROPIOS

Fallece Antonio García Gil

- 24 Grupo AMÁS y Geriatros implantan un programa de integración laboral para personas con discapacidad
- 25 AMÁS Fácil obtiene la ayuda para proyectos inclusivos de formación universitaria y fundación konecta
- 25 Grupo AMÁS, Premio Barbacanito 2015
- 26 La Jornada de Sensibilización vuelve a la Plaza Mayor
- 27 "Esencia Humana" una oda a la expresividad del cuerpo
- 27 Grupo AMÁS une las artes escénicas con la discapacidad

- 29 Club Amigos, 15 años en las fiestas de Alcorcón
- 30 Tres creaciones literarias del Grupo AMÁS reconocidas con el premio Rosetta
- 30 Presentes en el evento Uempatiza de la Universidad Europea
- 31 Grupo AMÁS y la Editorial Santillana promoverán la lectura fácil
- 31 30 niños cumplirán su sueño en la escuela "Fútbol para tod@s" de AD Alcorcón

34-35 PARA SABER MÁS

El esfuerzo de las familias de Grupo AMÁS: Buscando soluciones para el futuro de las personas con discapacidad intelectual

Edición y redacción:

Nekane Orella, Cecilia Latova, Carla Atance e Ignacio Rodríguez Comité de redacción: Carlos Pérez, Santiago Martín, Jesús Rodríguez, Oscar Gálvez, Oscar García, Ismael Carrillo

Diseño y maquetación: Billy Howard C.

Fotografía: Nekane Orella, Carla Atance, Cecilia Latova y Walter G. Richards.

Edita: Grupo AMÁS Deposito Legal: 7812-2011

Súmate a #másymenos

Más paz y menos guerra Más amor y menos odio Más comprensión y menos prejuicios Más sonrisas y menos gritos Más Gandhi y menos hooligans Más árboles y menos cañones

Seguro que se te ocurren más #másymenos. Es fácil: hacemos más, para que haya menos problemas. Ayudamos a más gente, para que haya menos excluidos. Cuéntanos qué haces tú y compártelo en:

Facebook: www.facebook.com/grupoamas Twitter: @GrupoAMAS YouTube: GrupoAMAS1





BIENVENIDO AL MUNDO MÁSYMENOS



Carlos Pérez Méndez, presidente de Grupo AMÁS.

Con mucha ilusión y esfuerzo, desde Grupo AMÁS hemos lanzado en estas últimas semanas al mercado un novedoso proyecto, la tienda Másymenos Concept Store, que aúna solidaridad, inclusión e innovación, el objetivo es conseguir de esta mezcla ilusionante y atractiva y que, genera oportunidades de empleo a personas con discapacidad, ya que la plantilla laboral de la tienda Másymenos Concept Store está formada por personas con algún tipo de discapacidad. Pero, y ¿qué es una Concept Store? Es un nuevo concepto de tienda en el que predomina la creatividad y el diseño, combinando diferentes productos en todos los espacios, con el objetivo de crear emociones y sentimientos ligados a la acción de compra como experiencias únicas.

En esta tienda se vende todo y mucho ha sido realizado por personas con discapacidad intelectual, desde el pan de toda la vida recién salido del horno, hasta la comida "take away" que está elaborada por el servicio de restauración de la entidad AMÁS Antojo, hasta los regalos y artículos de decoración expuestos en el local. En todos ellos se potencia la esencia solidaria e inclusiva que desde Grupo AMÁS ponemos en todo aquello que hacemos. Esta apertura al mundo desde un concepto novedoso como es esta tienda es el resultado de un intenso trabajo de los profesionales de la entidad que buscan e investigan nuevas líneas de inclusión laboral para las personas con discapacidad intelectual. Y a través de este Concept Store así lo demostramos. Porque no es una tienda más, no es una tienda cualquiera, también es un paso muy importante como es el de emprender socialmente.

Un proyecto por el que apostamos y en el que también arriesgamos, y más en estos tiempos que corren. Pero de lo que sí estamos seguros, y sobre todo muy ilusionados, es de haber conseguido insertar laboralmente a personas con discapacidad en el mercado laboral. Y además, de una forma innovadora y cuidada, algo a la vez difícil y satisfactorio.

No olvides que el mundo masymenos va a despegar a lo largo de estos meses y que necesitamos a gente como tú en él para ir creando una sociedad más justa y solidaria.

Carlos Pérez Méndez,

Presidente de Grupo AMÁS.

"MÁSYMENOS CONCEPTSTORE, INNOVANDO EN SOLIDARIDAD"



I viernes 18 de diciembre de 2015 inauguramos la tienda **Másymenos Concept Store,** un novedoso proyecto que aúna solidaridad, inclusión e innovación.

Con mucha ilusión y esfuerzo, en Grupo AMÁS hemos incorporado nuestra primera marca "masymenos", creada para apoyar y fortalecer la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad intelectual.

Con la tienda **Másymenos Concept Store,** situada en la Avenida Salvador Allende, esquina con Calle El Greco (Leganés), nos hemos propuesto como objetivo generar empleo y oportunidades, así como seguir luchando por los derechos y la integración en la sociedad de las personas con discapacidad intelectual, a través de una tienda diferente y especial, con un importante trasfondo social.

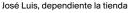
Másymenos Concept Store es un nuevo concepto de tienda en el que predomina la creatividad y el diseño, combinando diferentes productos en todos los espacios, con el objetivo de crear emociones y sentimientos y no sólo la acción de compra, sino también experiencias únicas.

En ella podéis encontrar una gran variedad de productos, desde el pan recién hecho, pasando por la comida preparada y lista para servir, realizada por nuestra línea de **restauración AMÁS Antojo**, sin olvidar la zona de regalos, donde se encuentran una gran cantidad de productos variados como cuadros, collares, productos de papelería, zona de textil con cojines, mantas o bolsos, así como cerámica y esculturas. Todo ello elaborado íntegramente por personas con discapacidad intelectual del Grupo AMÁS.

Teresa Rodríguez, directora de la tienda, hace hincapié en que el principal valor "es nuestra magia, la originalidad de que cada producto sea único, y que, a su vez, la gente conozca el trasfondo social de la tienda".

Además añade, "la idea que hay detrás de este gran proyecto es la misma de siempre, lanzar oportunidades para las personas con discapacidad intelectual. Podemos decir que la tienda es el culmen de







Israel Romero, realizando un producto másymenos



Interior tienda

nuestro trabajo, donde todos hemos aportado nuestro granito de arena, para juntos sumar más y seguir dando pasos de gigante para las personas".

Desde el principio el concepto que rodeó al nuevo proyecto era claro, "queremos que la tienda sea la voz de todas aquellas personas con discapacidad intelectual que pertenecen a la organización,

de forma que genere oportunidades de inclusión laboral para todos ellos, además de ser un espacio en el que también queremos pelear por sus derechos".

Lo principal para Grupo AMÁS es generar oportunidades, y esto se consigue desde el instante en que todo el personal de la tienda tiene algún tipo de discapacidad. Un espacio en el que estas perso-

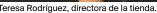
nas pueden alzar la voz, donde demuestran de lo que son capaces.

Israel, Andrea y Antonio, son parte del equipo que trabaja para la tienda y no podían evitar que una sonrisa invadiera su cara cuando se les preguntaba por el nuevo proyecto. Ellos son solo tres de los ejemplos que muestran su ilusión y entusiasmo con la idea de que su trabajo tiene un objetivo, el de concienciar a una sociedad que aún hoy tiende a estereotipar a un colectivo que lucha día a día por sus derechos e inclusión en la misma. Y es que, en palabras de Israel "queremos también generar un espíritu solidario en la gente, que se sume a nosotros y participe en nuestra labor, contagiarles nuestra ilusión".

Como menciona Sara Serrano, directora centro ocupacional Los Pinos y Responsable del Área Ocupacional, "luchamos por la sensibilización de la sociedad, queremos que sean ciudadanos de pleno derecho, es decir, que participen en actividades en el entorno comunitario como podemos participar cualquiera de nosotros".

Para nosotros este nuevo proyecto sólo acaba de empezar, siendo fieles a nuestra filosofía e ideas con el fin de ayudar a la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, para que consigan tener una vida y trabajo dignos.







Sara Serrano, responsable del área ocupacional

Y si todavía no nos has visitado, te recordamos que estamos en la Avenida Salvador Allende, esquina con Calle El Greco Leganés).

¡Te esperamos!

"EL PROYECTO ZURITA ESTÁ BASADO EN OB-TENER RESULTADOS EN PERSONAS"

Un año de la apertura del centro de Padre Zurita y su director, Manuel Blanco, nos cuenta los inicios del mismo, así como los objetivos que tiene planteado para este año que acaba de comenzar

Cómo ha evolucionado el proyecto del centro de inclusión y oportunidades Padre Zurita a lo largo de este primer año?

El proyecto del Centro de Inclusión y oportunidades Padre Zurita ha tenido un comienzo escalonado, de construcción de equipo y de orientación al desarrollo de proyectos diversos.

En un primer momento el arranque, quizá el punto más difícil, ya que los comienzos siempre son duros. Las primeras personas llegamos en septiembre de 2014 y teníamos por delante la construcción de un proyecto en el que la inclusión se situara como una de las prioridades esenciales.

Tuvimos cuatro meses para acoplarnos, con las personas y como equipo profe-

sional. Establecimos unas dinámicas de funcionamiento flexibles donde las personas pudieran elegir qué hacer... En general no teníamos un diseño previo porque queríamos adaptarnos y montar una estructura basada en los intereses y no al revés.

En enero de 2015, llegaron treinta personas, junto a sus profesionales, del centro municipal de Alcorcón, Carlos Castilla del Pino. Durante dos meses estuvimos trabajando en un modelo de atención a las personas basado en los intereses que éstas tenían y para eso hicimos una indagación intensa.

Una vez asentados todos pudimos diseñar un centro con diferentes proyectos:

- La escuela de artes escénicas
- El proyecto de vivienda





- El proyecto de centro Ocupacional (ocupa-opcional)
- El proyecto de desarrollo personal (centro de atención diurna)
- El proyecto de gestión de apoyos

Y todo esto con los compromisos en inclusión que son la base de nuestro proyecto.

¿Qué expectativas y deseos tiene el centro de cara al nuevo año?

De cara al nuevo año esperamos multiplicar por dos los resultados en inclusión que hemos obtenido en 2015. Estamos poniendo mucho esfuerzo en que los resultados que pongan de relieve el trabajo que como equipo y como organización realizamos sean los propios resultados de las personas, significativos en sus vidas.



En 2016 hemos de consolidar los proyectos de ocupacional y la puesta en marcha de la cafetería, como espacio de formación y atención al público. Así mismo el proyecto AMÁS Aqua, en el que esperamos poder resolver los problemas administrativos para abrir la piscina con la que cuenta el centro cuyo objetivo es que sea un espacio de atención especializada que hasta ahora no se realiza ni en Alcorcón ni en los municipios colindantes.

Cada proyecto tiene un plan propio que debe cumplir durante 2016, por ejemplo la escuela de artes escénicas tiene que realizar una gira en diferentes puntos de la geografía española presentando su producción "Julieta y Romeo" o la responsable del proyecto de gestión de apoyos que tiene que conseguir apoyos

para que todas las personas puedan cumplir sus metas.

Con respecto al equipo de profesionales, queremos ser unos expertos en el trabajo que desempeñamos, por lo que nos hemos planteado objetivos y formación que nos ayude a serlo teniendo como aspecto fundamental la ética en nuestro desempeño.

¿Cuáles han sido los momentos más emotivos que se han vivido en el centro?

En nuestro día a día la emoción está presente casi todo el tiempo. Quizá el descubrir algunas sonrisas, los abrazos y el vivir momentos felices son los instantes más emotivos... Descubrir el "duende" de ese profesional que vibra

con su trabajo y de las relaciones tan especiales que se construyen es una de las mejores cosas... en el trabajo persona-persona la calidad y la calidez son esenciales y es el momento en el que las emociones están más a flor de piel.

¿Estás orgulloso del proyecto? ¿Por qué?

El proyecto de Zurita se sustenta fundamentalmente en los resultados de las personas, de eso es de lo que me siento más orgulloso, de los sueños cumplidos, de las oportunidades de participación y de inclusión. De los puestos de trabajo creados, en la actualidad más de cien personas trabajamos en Zurita, tanto en atención a personas como en otros servicios.

"GRACIAS POR TODO"

n **Grupo AMÁS** te necesitamos más que nunca. Nosotros luchamos cada día por la integración e inclusión de las personas con discapacidad intelectual, además de por sus derechos y oportunidades. Sin embargo, también somos conscientes de la importancia de ir amenizando poco a poco, granito a granito. Por eso, cada paso que demos juntos y consiguiendo impulsar y defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual, es un logro conjunto.

"El impulso de las familias de Atención temprana"

Gala benéfica Danza por la Infancia: La idea surgió de Lola Arias, una mamá de Atención Temprana, y nos gustó tanto, que sin dudarlo, nos pusimos manos a la obra. Y gracias al Conservatorio Profesional de Danza Carmen Amaya pudimos organizar la Primera Gala Benéfica de Danza por la Infancia. Fue un éxito total.



"Gala benéfica de danza".

La Magia de la Danza: El pasado 7 de noviembre, la Peña La Era organizó un Festival de Música y Baile titulado 'La Magia de la Danza'. El acto surgió de un miembro de la Peña, Carlos Pérez, cuyo espíritu solidario inspiró esta iniciativa. El festival contó con un fabuloso espectáculo en el que las personas con discapacidad y sus familias pudieron disfrutar de diferentes rituales de baile. Se recaudaron más de 1.600 €.



David Lucas, alcalde de Móstoles, Tomás Fernández, presidente de la Peña la Era, Ángela Jiménez Torres, directora de Novanca, Santiago Martín, presidente de AFANDEM.

La Peluquería Solidaria: Gracias a la idea de Yolanda Luna Ridocci, otra mamá de Atención Temprana y a la solidaridad de Juan, el dueño de JL Peluqueros Style, pudimos llevar a cabo esta acción solidaria en la que el corte de pelo era gratuito y los participantes realizaban una donación voluntaria. Fue todo un éxito, y se animó tanto que Roberto, el dueño de la Taberna del Gordo, ofreció cañas gratis para recaudar más donaciones. Así mismo Las Majorettes de Alcorcón también colaboraron repar-

Por ello, hemos creado esta nueva sección, porque contamos con vosotros, ya que cada aportación o cada ayuda, por pequeña que sea, consigue que sigamos creciendo y cumpliendo nuestros objetivos. Os contamos las últimas acciones de captación de fondos que hemos realizado para Atención Temprana. Todo lo recaudado en los diferentes actos nos ayuda a seguir dando respuesta y atención a los niños de entre 0 y 6 años y sus familias. Además hacemos un repaso de aquellas empreas y socios que han colaborado.

tiendo globos durante la tarde en la peluquería. Se consiguieron casi 600€ de recaudación.



Peluquería solidaria, JL Peluqueros Style.



Calendario Solidario 2016: Un año más, y van 3, nuestro calendario solidario ha contado con la participación de numerosos rostros conocidos: Anne Igartiburu, Álvaro Arbeloa, Sergi Arola, Mariló Montero, los actores de Gym Tony, Irene Villa, Miguel Ángel Muñoz, Álex Adrover, César Soriano y Álex Szymamowski del Leganés F.C., Lucía Gil, el grupo La Pegatina, Noelia López y Yannick Ferreira Carrasco, jugador del Atlético de Madrid.

Durante los meses previos hicimos la sesión de fotos junto a los protagonistas más importantes, los niños de Atención Temprana. Cada uno de ellos compartía sonrisa con un famoso. Ainhara, Gala, Jimena, Candela, Víctor, Gabriel, Fabio, Samuel, Leticia, Zoe, Valeria, Ismael, Lucas, Noa, Diego y Adrián. Desde aquí les queremos dar las gracias por haber formado parte del calendario y haber puesto todo su cariño.

Y como cada año, organizamos la presentación del Calendario con numerosos invitados, entre los cuales se encontraban algunos de los famosos participantes y los niños protagonistas, que recibieron su fotografía como recuerdo. Carlos Pérez, Presidente de Grupo Amás, cerró el acto con un discurso en el que quiso resaltar que "todos tenemos distintas capacidades y debemos seguir trabajando por conseguir que nuestros familiares sean considerados ciudadanos de pleno derecho". Un acto de gran emotividad y sentimiento, en el que todos los asistentes lograron sentirse identificados con nuestra idea de solidaridad.



Otras iniciativas de familias: Agradecemos también a José Miguel Gómez y Juan Pedro Domínguez, la mediación de donaciones de 100€ y 500€ a través de iniciativas de las empresas en las que trabajan.

El impulso de las empresas que apoyan a la Red de empleo:

Nuestro programa de Red de Apoyos está orientado a que las personas con discapacidad intelectual obtengan los recursos y estrategias necesarias para mejorar sus posibilidades de encontrar un empleo adecuado a sus capacidades.

Y gracias a "Convocatoria ECA" y "Obra Social la Caixa" por confiar en nosotros y en la labor que ejercemos día a día. Porque gracias a sus donaciones, muchos sueños de las personas con discapacidad de Grupo Amás se han cumplido.



Centro Especial de Empleo DYMAI.

El impulso de los socios y socias:

El impulso de los socios y socias: Los socios sois un importante pilar de Grupo Amás, ya que desarrolláis una labor voluntaria y de generosidad que resulta imprescindible para nuestra organización. Estamos orgullosos de vosotros, y por supuesto, queremos que lo estéis también de nuestra labor, una organización donde actuamos en la línea que marcan vuestros valores, donde os sintáis identificados y afortunados de formar una parte fundamental de Grupo Amás. Nuestros éxitos son vuestros éxitos.

Afortunadamente, y a pesar de los efectos de la crisis, sois muchas las personas que colaboráis de una u otra forma en causas sociales y con asociaciones de carácter no lucrativo. Sabemos el esfuerzo que supone ser solidario en estos tiempos difíciles, por eso queremos informaros de que si en vuestra declaración de 2016 os vais a poder deducir un 50% de lo que hayáis donado, en la declaración de 2017, esa cifra puede aumentar hasta un 75%.

Por último os tenemos que dar las **GRACIAS**, porque con vuestro apoyo llevamos más de 3 décadas trabajando desde las asociaciones **AFANDEM**, **ADFYPSE y Club Amigos**, consolidados desde hace cinco años como una entidad fuerte y relevante en el sector de la discapacidad intelectual.



José María, socio de ADFYPSE y su hijo Chema.

EL PROYECTO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL CONSIGUE CAMBIAR LA VIDA DE 4 JÓVENES

Manuel, Ana, Chabela y Denis han accedido a la vida laboral gracias al apoyo que Grupo AMÁS presta en un proyecto de inserción en el país latinomericano

siento útil", "Estoy adquiriendo autonomía personal", "Ahora me preocupo por mi imagen". Estas palabras son la mejor prueba de que algo ha cambiado. Son palabras de Manuel Duban, un joven salvadoreño, que ha cambiado su vida gracias al apoyo que Grupo AMÁS presta en El Salvador, pero podrían ser las palabras de Ana, de Chabela o de cualquier persona de su entorno. Los testimonios muestran esperanza. El sacrificio tiene recompensa. Porque los grandes proyectos producen historias pequeñas, humanas, de superación, que convierten la inversión económica en sentimientos. Todos ellos positivos.

En 2013, la entidad se embarcó en un proyecto de inclusión social en el país más densamente poblado del continente americano.

La entidad basa su responsabilidad social corporativa principalmente en dos ejes: el primero es la cooperación internacional, colaborando con la asociación Angelitos en El Salvador y gracias también al apoyo de la Asociación Sol; y el segundo la ayuda a las familias de Atención Temprana, becando a éstas con tratamientos para sus hijos. La colaboración en El Salvador se traduce en un profesional de Grupo AMÁS in situ. Felix Moralejo no sólo se aporta la financiación de su salario, sino que se trata de un profesional de la entidad que está trabajando allí con la metodología de la organización avalada por el sello de Calidad Feaps.

Manuel, un compañero más

Manuel Dubon tiene 36 años y vive en el municipio de Chalatenango. Su familia está formada por sus padres y ocho hermanos y hermanas, de los cuales cuatro tienen discapacidad. Después de un largo y complicado proceso de inserción laboral, Manuel finalmente ha sido contratado por una panadería de su pueblo. Ahora viaja todos los días solo en el bus y sabe llegar a su puesto de trabajo y regresar, mientras espera, bien acicalado y con su uniforme, escucha orgulloso los comentarios y palabras de halago de sus vecinos sorprendidos de que tenga empleo. Un día no fue a trabajar aunque había avisado al jefe. Todos sus compañeros, preocupados, le llamaron por si se había quedado dormido. Todo fue un malentendido, pero estaba claro que ya era uno más



Felix Moralejo junto a Manuel.

Sandalias y chucherías a cambio de trabajo

"Compré unas sandalias, una pantaleta y una falda, y además le compré chucherías a mi hijo loaquín y para mí", cuenta Chabela, orgullosa después de obtener su primer sueldo. Con 40 años, su familia está formada por su hijo, su hermana, su cuñado y cuatro sobrinos. Ella siempre se ha dedicado a realizar los oficios domésticos, pero en la comunidad nunca le daban trabajo, ya que creían que no estaba capacitada para desempeñarlo. Pero esto ha cambiado gracias a los apoyos recibidos y ahora trabaja varios días y recibe su sueldo correspondiente.



La madre de Ana trabaja por su hija

Catalina, la madre de Ana, una joven con síndrome de down, dio el aviso. "Están discriminando a mi hija". Por esta razón la madre estaba realizando el trabajo de limpieza de parques en lugar de Ana. Esta no era la solución ya que la contratada era su hija. Tras una jornada con Ana y con las compañeras todos aprendieron una lección para demostrar que no hay discapacidad sino otras capacidades. Ana se dio cuenta de que ella puede y debe realizar su tarea sola y sus compañeras de valorar la capacidad de barrer, y que sólo tienen que respetar su ritmo.



Del refresco a un salario digno

Hoy vive solo con su madre por lo que es "el hombre de la casa". Denis Sigfredo Castro, tiene discapacidad Intelectual, treinta años de edad, cuatro hermanos y su padre murió el año pasado por causas del alcoholismo. Desde hace un tiempo ayuda a diferentes agricultores en sus tareas pero nunca le han pagado. A cambio recibe una mísera lata de refresco. Se aprovechan de su necesidad, ingenuidad y buena fe. Tras conversar con el Ayuntamiento para que lograran su inserción laboral, hemos conseguido que los agricultores le paguen por hacer su trabajo e incluso el alcalde le ha contratado durante un mes para la construcción de un puente.









FEAPS MADRID ES AHORA PLENA INCLUSIÓN MADRID

I año 2015 finalizó con un cambio de marca en el movimiento asociativo que representa al colectivo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias, que ha pasado de denominarse FEAPS a llamarse, Plena Inclusión.

Más allá de consideraciones marketinianas, lo cierto es que este cambio, parte de una decisión congresual adoptada hace ya algunos años en la que participaron personas con discapacidad intelectual, familias y profesionales.

El cambio responde a una necesidad de adaptarse a las nuevas tendencias del mercado en el que nos movemos, pero también a la evolución del propio lenguaje cuyo poder transformador de la realidad nadie niega.

La antigua denominación de FEAPS, que respondía a una acrónimo ya en desuso y cuyo significado inicial apenas ya nadie recordaba, no reflejaba ya la realidad que vivimos y era por tanto necesario dar un paso hacia adelante, a pesar de que los vínculos emocionales que nuestra anterior marca había generado especialmente en el ámbito interno.

La nueva marca del movimiento asociativo, Plena Inclusión, refleja de manera inequívoca nuestro objetivo común que defiende los derechos de un amplio colectivo y que no busca otra cosa que la participación inequívoca de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en una sociedad justa y solidaria, como indica nuestra misión.

Esta apuesta por el cambio de marca debe servirnos de impulso para fortalecer nuestra imagen en el exterior y seña de identidad de un movimiento asociativo que, en el caso de la Comunidad en Madrid, ha hecho una apuesta por el trabajo conjunto de todas sus asociaciones y fundaciones, en defensa del interés colectivo de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

La nueva imagen corporativa es y ha de ser un reflejo de nosotros mismos, algo que nos distinga de los demás y que vincule su uso a aspectos positivos, y para lograr que ésta sea reconocida y siga vinculada a aquellos valores que son los que realmente dan sentido a nuestro movimiento asociativo, es preciso que quienes formamos parte de Plena Inclusión Madrid adquiramos el firme compromiso, de compartir y fortalecer esta identidad visual.

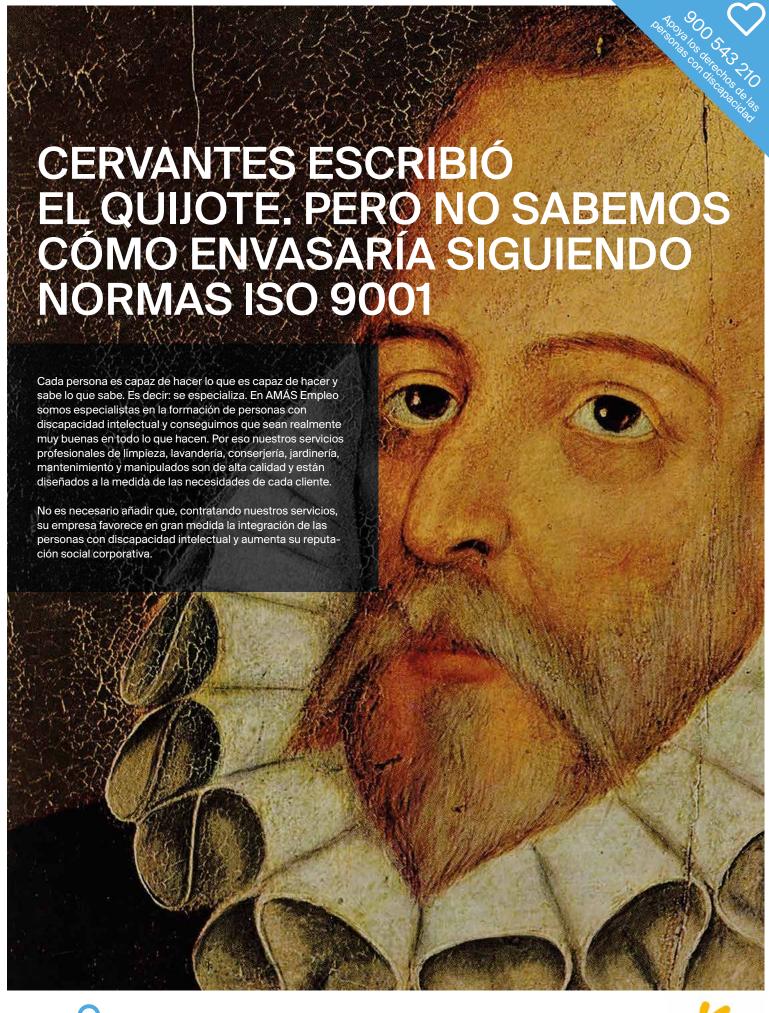
Una identidad visual compartida, aumenta la reputación del movimiento asociativo en su conjunto, y aporta al mismo tiempo valor añadido a la entidad, fortaleciendo la imagen que cada uno tiene ya por sí mismo.

El uso de la imagen sirve para identificarnos y diferenciarnos en un ámbito en el que proliferan las organizaciones sociales y aumenta la presencia de otros gestores con ánimo de lucro; como sello de calidad y garantía para los usuarios y beneficiarios de nuestros servicios; y como colectivo que es capaz de unir a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, familias, voluntarios y profesionales en torno al objetivo común de construir entre todos una sociedad más justa y solidaria.

Una sociedad, que la nueva imagen simboliza en un trébol cuya hoja más grande es la persona con discapacidad, incluida en igualdad de condiciones. Una sociedad inclusiva, abierta, positiva y equitativa.



Mariano Casado Presidente







RENOVARSE O MORIR

Por J. Francisco Fernández López, director de la Fundación GMP



ivimos en una época en la que ninguna organización puede tener éxito por sí sola. Las organizaciones sociales son conscientes de que para alcanzar sus objetivos necesitan del apoyo del mayor número de actores posibles (particulares, administración pública y empresas privadas) y que deben poner en marcha inexploradas y novedosas iniciativas, ya no para abordar nuevos proyectos, sino para mantener sus programas de intervención.

En los últimos años, la (relativamente) cómoda situación de tener el presupuesto anual prácticamente asegurado presentando propuestas de colaboración a entidades de la administración pública y a obras sociales de cajas de ahorros, se ha tornado en una situación nueva para muchas entidades sociales, de incertidumbre y preocupación. Es por ello por lo que ahora, más que nunca, ha adquirido tanta importancia el Fundraising, la captación de fondos privados para causas sociales.

Abordar la laboriosa tarea, el apasionante reto de sumar colaboradores a nuestra causa, implica conocer sus inquietudes, sus moti-

vaciones, y darles serias y convincentes razones para que pongan sus recursos en nuestras manos. Estas convincentes razones pasan necesariamente por garantizarles y demostrarles los resultados, las maravillosas cosas que hemos conseguido gracias a su colaboración.

Pero... ¡no podemos obtener resultados diferentes si continuamos haciendo las mismas cosas de siempre!. "Renovarse o Morir", como anuncia nuestro rico refranero español.

Renovarse supone adquirir nuevos conocimientos, técnicas y herramientas que nos permitan ser más eficaces y más eficientes en el cumplimiento de nuestra Misión. Renovarse implica conocer profundamente nuestro entorno, identificar las oportunidades, y propiciar una cultura en la que todas y cada una de las personas que forman parte de nuestra organización, que la sienten como suya y se desviven por ella, adopten una actitud más proactiva en la captación de recursos.







ASÍ HA COLABORADO LA OBRA SOCIAL "LA CAIXA" CON GRUPO AMÁS DURANTE 2015

La entidad ha donado durante el año pasado más de 70.000 euros a través de su Obra Social. El dinero se ha destinado a distintos proyectos para promover la inclusión de personas con discapacidad intelectual en la Comunidad de Madrid.

Promover el empleo de personas con discapacidad intelectual, ayudar a niños y niñas a que puedan recibir las terapias adecuadas en sus domicilios rodeados de su entorno familiar y garantizar las actividades deportivas en el tiempo de ocio. Son los tres grandes apartados donde se ha destinado la mayor parte de los **70.000 euros donados el año pasado por la Obra Social "la Caixa".**



Tomás García Cano, Director de Centro de Empresas de la Caixa, y Carlos Pérez, presidente de Grupo AMÁS

El Presidente de la Fundación Bancaria "la Caixa", Isidro Fainé, pone en valor el trabajo de Grupo AMÁS, por ser una entidad comprometida con "las nuevas acciones de transformación social que mejoran la calidad de vida de las personas en situación vulnerable, principalmente facilitándoles un proceso de empoderamiento para que puedan tener inclusión social digna y plena".

El empleo recibe 27.000 euros

La sociedad española en su totalidad sufre el problema del paro, si es duro para todos, más aún para los trabajadores con discapacidad. Un colectivo que tiene una tasa de desempleo mucho mayor a la media, lo que puede situar en riesgo de exclusión social a muchas personas con discapacidad intelectual.

Por este motivo, **Grupo AMÁS** ha destinado la mayor parte de las aportaciones de la **Obra Social "la Caixa" a la promoción del empleo**. En total han sido 27.000 euros invertidos en la Red de Apoyos al empleo, con esta cantidad hemos dado un importante impulso al programa orientado a los trabajadores presentes y futuros con discapacidad intelectual.

Gracias a la aportación de la Obra Social "la Caixa" en 2015 hemos potenciado nuestras acciones basadas en acompañar a las personas en su proceso de inserción laboral, dotarles



12.000€, también destinados en MásyMenos Concept Store

La Caixa ha querido apoyar un nuevo proyecto de Grupo AMÁS: su nueva tienda Másymenos Concept Store. Un nuevo establecimiento en el que tanto los productos vendidos como los empleados creados en el mismo fomentan la inclusión de las personas con discapacidad.



19.000 euros para el Centro de Atención Temprana

La segunda donación más importante ha sido para los más pequeños, el área de infancia de Grupo AMÁS ha recibido la cantidad de 19.000 euros. El dinero se ha destinado a comprar dos vehículos con los que el centro, que atiende a niños y niñas con discapacidad o riesgo de padecerla, va a llevar a cabo un novedoso proyecto.

Gracias a los dos nuevos automóviles, los profesionales podrán desplazarse a los domicilios de los pequeños para llevar a cabo las terapias en su entorno. Así las familias pueden continuar el tratamiento durante el resto del día, el niño o la niña lo tomará como algo natural de su vida cotidiana, ya que todo transcurrirá en su propia casa junto a sus padres.



El ocio deportivo se pone en forma con 12.000 euros

Además, la Obra Social "la Caixa" ha destinado un total de 12.000€ al proyecto "¡Pásalo!" de la Asociación de Club Amigos de Alcorcón, entidad miembro de Grupo AMÁS, en el que se propone fomentar la participación de las personas con discapacidad intelectual a través del deporte, fortaleciendo las redes relacionales del ocio y el tiempo libre inclusivos.

Con este dinero se apoya el derecho de las personas con discapacidad intelectual a practicar actividades deportivas en su tiempo de ocio. El proyecto tiene un impacto positivo en el desarrollo y bienestar de la persona, su entorno familiar y el conjunto de la sociedad. De todo ello se van a beneficiar 112 personas con discapacidad intelectual y edades comprendidas entre los 5 y los 60 años.

La donación se extiende desde septiembre del año pasado hasta el mismo mes de 2016, en ese periodo se contará con 5 equipos de fútbol sala, 3 equipos de baloncesto y 5 grupos de natación. Por otro lado, se va a desarrollar eventos deportivos abiertos a la participación de otros deportistas.

Las actividades deportivas se van a realizar en la piscina municipal La Canaleja, el polideportivo Los Cantos y el polideportivo M-4, todas estas instalaciones se encuentran en Alcorcón.



Junto al empleo, la infancia y los deportes, la Obra Social "la Caixa" también ha colaborado en otros proyectos de Grupo AMÁS, como la iniciativa "Abriendo Puertas", que ha recibido 4.000 euros para seguir trabajando en facilitar el acceso de personas con discapacidad intelectual a actividades de su entorno. Otros 3.000 euros se han
destinado al proyecto "Maestros de la Pintura" en el que usuarios de la organización recibieron clases de pintura
y posteriormente, ellos mismo formaron voluntario de la Caixa.







UN TALLER DE PINTURA CONVIERTE A LOS ALUMNOS EN AUTÉNTICOS FORMADORES

El curso de Grupo AMÁS y "la Caixa" cumple con su finalidad; aprender diversas técnicas que transmiten en un taller que ellos mismos imparten.



rupo AMÁS y la Asociación de Voluntarios de "la Caixa" organizaron un taller de pintura en el que los propios usuarios adoptaron el rol de formadores y finalizaron la actividad transmitiendo estas técnicas a un grupo de voluntarios de "la Caixa" como auténticos profesores. Al finalizar el taller recibieron una acreditación como formadores.

La actividad se desarrolló en el centro ocupacional de Los Pinos de Leganés del 8 al 19 de septiembre y culminó con una exposición de los trabajos realizados. Los alumnos provienen de diferentes centros de la entidad, también de municipios de Alcorcón y Móstoles.

Lola Pino, profesora del taller, impartió diversas técnicas como el dibujo a lápiz, el manejo de colores y fondos, el detallismo y el juego de luces y sombras entre otras, en fases distribuidas en varias sesiones y de forma exhaustiva. "Con esta formación se pretende conseguir una mayor integración social a través de la enseñanza artística como herramienta y medio para mejorar las relaciones sociales y lograr un aumento de autoestima que repercuta en beneficio personal, familiar y social de las personas", afirma Pino.

Las obras realizadas durante la formación vieron la luz en una presentación en el CaixaFórum Madrid, donde se mostró la evolución experimentada durante el tiempo del proyecto.

Por su parte, Susana Resani, profesional de Grupo AMÁS lleva dos años impartiendo diferentes talleres artísticos dirigidos a las personas con discapacidad intelectual. "Es un trabajo muy gratificante", señala. "En el tiempo que llevo con ellos es increíble ver la evolución. Les abres la ventana a un nuevo mundo y ellos te la abren a ti", explica contenta.

JUANJO Y JOSEMI DEL BARRIO, PADRE E HIJO IMPLICADOS EN EL DESARROLLO AFECTIVO-SEXUAL DE LAS PERSONAS CON DISCA-PACIDAD INTELECTUAL

a sexualidad forma parte de nosotros desde el momento en que nacemos, también de las personas con discapacidad intelectual. Es un aspecto más a tener en cuenta para lograr una mejor calidad de vida y una inclusión plena en la sociedad, por lo que deben eliminarse viejos tabús y estereotipos.

El fin último es lograr un cambio de actitud respecto a la visión de la sexualidad y la discapacidad por parte de todos los agentes sociales, implicados en la vida y el desarrollo afectivo-sexual de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo: las propias personas con discapacidad, los familiares, los profesionales de atención directa, los voluntarios y la sociedad en general.

Desde Grupo AMÁS estamos involucrados con la sexualidad de las personas con discapacidad. Es por esto que creamos una jornada llamada "Sexualidad y Calidad de Vida", donde nos comprometimos con la misión y el proyecto ético para abordar el pleno ejercicio de los sueños y anhelos de las personas objeto de nuestra razón de ser, en el ámbito de las relaciones afectivo-sexuales, incorporándolo como parte de nuestra misión.

En el centro ocupacional Los Pinos, situado en Leganés, Josemi del Barrio, persona con discapacidad intelectual apunta que "la sociedad debe dejar de vernos como a personas especiales, que no pedimos un trato preferente por ser como somos, y por lo tanto queremos ser ciudadanos de pleno derecho, teniendo las mismas oportunidades que los demás y realizando el mismo tipo de actividades. Por lo tanto el tema de la sexualidad no es diferente, conocemos nuestro cuerpo y somos conscientes de todo lo relacionado en este ámbito".

A su vez, Juanjo, padre de Josemi, recalca que "es verdad que como padres de personas con algún tipo de discapacidad intelectual, tendemos a sobreproteger a nuestros hijos,

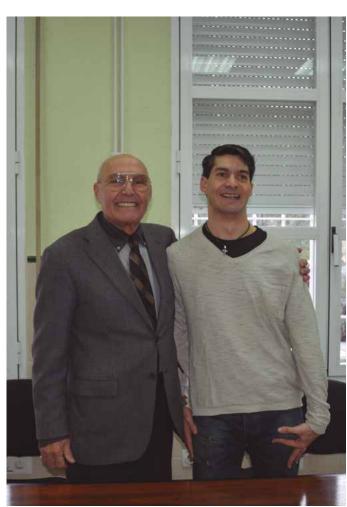




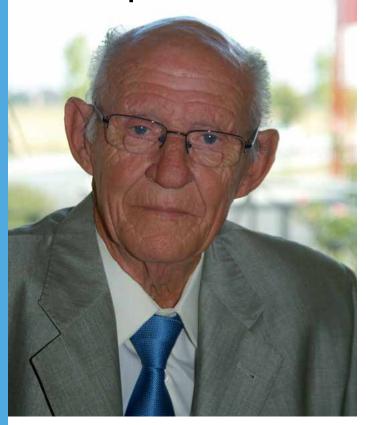
nos preocupa que no puedan valerse por sí mismos y que no estén preparados para el mundo exterior, sin embargo hay que darse cuenta de que son personas de pleno derecho, que deben tener la oportunidad de experimentar todo aquello que les rodea".

Tratándose de un tema complicado para muchas personas, Josemi intenta quitarle hierro al asunto "yo quiero ayudar, me siento con el deber de enseñar a todas aquellas personas que desconocen el tema, informarlas y normalizar un hecho que para muchas de ellas es tabú. Quiero compartir mis experiencias, para que de esta forma, aquellos que me escuchan logren abrir su mente y comprender que no hay nada de malo en la sexualidad, que cada uno debe aceptarse como es y que no por eso debemos tener ningún impedimento".

Juanjo, observa atento, con cara de orgullo mientras su hijo explica su punto de vista. Como repunte quiero añadir que "obviamente no todas las personas tienen la misma discapacidad, cada uno es un mundo y hay que saber adaptarse, pero también es verdad que afortunadamente poco a poco la mentalidad va cambiando, estamos logrando que las personas dejen de ver la discapacidad como algo totalmente negativo, y creo que gracias a las charlas que da mi hijo conseguimos ayudar a muchas personas que no se atreven a expresarse. Estamos orgullosos de ayudar a los demás aportando nuestro pequeño grano de arena, por lo que seguiremos dando charlas y conferencias allí donde sea necesario, todo con el objetivo final de luchar a favor de los derechos y oportunidades de las personas con discapacidad intelectual".



Fallece Antonio García Gil, promotor y primer presidente de Grupo AMÁS



Promotor de numerosas iniciativas por y para las personas con discapacidad y sus familias, la vida de García Gil se apagó con 83 años.

ntonio Garcia Gil, fundador de la Asociación ADFYP-SE y promotor y primer presidente de Grupo AMÁS, ha fallecido con 83 años. Es padre de Oscar García Bernal, director general de Desarrollo Corporativo de Grupo AMÁS, y de Maria Isabel García Bernal, miembro del Patronato de Fundación AMÁS Social y Fundación AMÁS Empleo.

Antonio Garcia Gil creó la Asociación ADFYPSE en 1977 y la trasladó a Leganés unos años más tarde, donde la entidad creció hasta convertirse en la semilla de Grupo AMÁS. Promovió un buen número de iniciativas de las que hoy disfrutan muchas personas con discapacidad, entre ellas su propio hijo Antonio, razón de su empeño por hacer crecer la red de servicios en favor de las personas con discapacidad intelectual.

Ha dedicado casi 50 años a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias como algunos otros pioneros de PLENA INCLUSIÓN (FEAPS) que han hecho que hoy el movimiento asociativo sea referencia como modelo de organización para apoyar a las personas.

Grupo AMÁS y Geriatros implantan un programa de integración laboral para personas con discapacicad

Gracias al convenio firmado entre ambas entidades, personas con discapacidad intelectual formadas por la Red de Apoyos al Empleo de Grupo AMÁS gestionarán la cafetería de la residencia para personas mayores Geriatros Leganés.



Con la mirada puesta en lograr oportunidades profesionales para los colectivos más desfavorecidos, Grupo AMÁS y la empresa Geriatros han firmado un acuerdo con el fin de desarrollar un programa de integración laboral para personas con discapacidad intelectual.

A modo de prueba, el mes de julio arrancó la experiencia en una de las residencias para personas mayores de Geriatros, ubicada en Leganés. La experiencia servirá para implantar este modelo en el resto de centros de la entidad sociosanitaria, un total de 45 en toda España, que ofrecen programas asistenciales para personas mayores, con discapacidad y aquejadas de dolencias de salud mental.

En el caso de Leganés, tras cincos meses de formación, una persona gestiona el servicio de cafetería y restauración en su totalidad. Si es necesario, cuenta con el apoyo de un profesional de integración laboral de Grupo AMÁS que le ofrece ayuda en la realización de tareas, como la manipulación de los alimentos o la contabilidad del servicio. La cafetería está abierta de miércoles a viernes en horario de tarde y sábados y domingo durante todo el día. Geriatros cede el espacio y los servicios básicos el agua y la luz.

Además, todo lo recaudado con el servicio de cafetería se reinvertirá en las actividades de inclusión laboral y en la formación para el empleo que realiza Grupo AMÁS en la Comunidad de Madrid. Esta acción se enmarca dentro de las acciones de Responsabilidad Corporativa de Geriatros en el apoyo a las personas con diversidad funcional, como el reciente patrocinio del proyecto DisCamino, que incluye la grabación de un documental sobre el peregrinaje a Santiago de Compostela de una pareja con discapacidad.

AMÁS Fácil obtiene la ayuda para proyectos inclusivos de fundación universitaria y fundación konecta

La iniciativa ganadora promueve la adaptación y validación de textos en lectura fácil como forma de emprendimiento e innovación social para la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.



El proyecto de Lectura Fácil de **Grupo AMÁS, AMÁS Fácil,** ha sido una de las entidades seleccionadas en la IV Convocatoria de Ayudas a Proyectos Inclusivos de la Fundación Universia y la Fundación Konecta. Ambas fundaciones entregarán 30.000 euros en ayudas para promover la inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito del Empleo y la Formación, el Arte y la Investigación.

AMÁS Fácil ha resultado vencedora en la categoría de Empleo y Formación. Fundación Manantial, Fundación ATENA, Asociación Berbiquí y la Asociación Española para la Investigación y ayuda al Síndrome de Wolfram también han resultado seleccionadas en esta convocatoria que impulsa el acceso al empleo, la formación, el arte y la investigación de las personas con discapacidad.

El grupo de Lectura Fácil de **Grupo AMÁS**, que realiza formaciones, además de adaptaciones y validaciones, nació en marzo de 2015 y está compuesto por profesionales y personas con discapacidad intelectual que han recibido un curso específico. Tras recibir formación, las personas participantes en el equipo se han comprometido a realizar servicios para la entidad, además de servicios derivados desde el grupo de accesibilidad cognitiva de Plena Inclusión Madrid, y de otras organizaciones como la formación política Ciudadanos, la editora Santillana o el Ayuntamiento de Ávila.

Fundación Konecta participa por primera vez en este proyecto consolidado de Fundación Universia. Ambas entidades colaboran para impulsar la realización de proyectos que mejoren la calidad de vida, la autonomía y la inclusión de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades.

Grupo AMÁS, Premio Barbacanito 2015

Los premios Barbacanitos surgieron en 1988 con el fin de homenajear modestamente a una persona, asociación o entidad que haya colaborado o destacado en la ciudad de Móstoles.

La Peña Barbacana ha entregado en las fiestas de Móstoles en honor a Nuestra Señora de los Santos el premio Barbacanito 2015 a Grupo AMÁS por la humanitaria labor social que viene realizando en este municipio.

Félix Mata, vicepresidente de Afandem y secretario del Patronato de la fundación, recogió el galardón de manos del alcalde de Móstoles, David Lucas. El acto de entrega se celebró en la caseta de la peña en el recinto ferial ubicado en el parque Finca Liana.

Los premios Barbacanitos surgieron en 1988 con el fin de homenajear modestamente a una persona, asociación o entidad que haya colaborado o destacado en la ciudad de Móstoles. Los premios anuales se otorgan la noche del 12 de septiembre, día de la fiesta grande del municipio.

Se divide en tres categorías: Humanidad, Profesionalidad y Deporte y son entregadas tradicionalmente por el alcalde de la ciudad. El reconocimiento consiste en una figura de cerámica realizada en los talleres de los hermanos Algora y representa a un "barbacano" sentado en la Barbacana que da nombre a la Peña.



La Jornada de Sensibilización vuelve a la Plaza Mayor



La jornada de Sensibilización se desarrolló en la Plaza Mayor junto al Ayuntamiento de Leganés, en la que se pretende sensibilizar a los vecinos de Leganés sobre la discapacidad intelectual a través de diferentes actividades. La celebración se enmarca dentro de la Semana de Movilidad de Leganés, que tiene lugar del 16 al 22 de septiembre y contó con la presencia de Santiago Llorente, alcalde de la localidad; Virginia Jiménez, concejala de educación, servicios sociales e infancia; Ángel Súarez, concejal del PP y Antonio Almagro, concejal de ULEG.

La cita contó con juegos y actividades lúdicas destinadas a públicos de todas las edades y culminó con la actuación del grupo de artes escénicas del centro de inclusión y oportunidades Padre Zurita, perteneciente a la red de centros de Grupo AMÁS.

Entre las actividades que se llevaron a cabo en la plaza leganense se encuentran: carrera de cuadrigas y castillos hinchables –que ayudarán a experimentar la discapacidad física-. Los talleres de maquillaje y el miniparque completan el cartel de juegos.

La tradicional Jornada de Sensibilización busca que los vecinos del municipio madrileño y de las localidades colindantes experimenten una tarde de convivencia y tomen conciencia de la importancia de la inclusión de las personas en la sociedad.

"Esta Jornada es muy importante porque representa nuestra labor por lograr la normalización de las personas con discapacidad en la sociedad. Queremos que todos los vecinos de Leganés participen de esta convivencia y empaticen con nosotros", afirma Jesús Rodríguez, presidente de ADFYPSE.





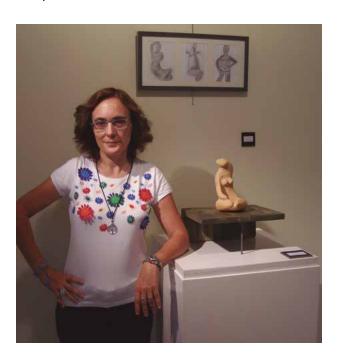
Grupo AMÁS celebra la VI edición de esta jornada que pretende sensibilizar a los vecinos de Leganés sobre la discapacidad intelectualy la importancia de su inclusión en la sociedad

El sábado 19 de septiembre, Leganés acogió una edición más de la ya popular Jornada de la Sensibilización que organiza ADFYPSE, entidad miembro de Grupo AMÁS.

'Esencia Humana', una oda a la expresividad del cuerpo

Pilar Peláez expone su obra al público tras recibir un galardón en el III Certamen de Artes Plásticas de la Fundación Anade.

'Esencia humana' es el título que da nombre a la exposición de Pilar Peláez, ganadora del III Certamen de Artes Plásticas convocado por la Fundación Anade. Junto a sus obras, se expondrán los trabajos realizados por los usuarios en los talleres de arte de Grupo AMÁS.



La obra de Pilar se fundamenta en el cuerpo humano, y en sus posibilidades de comunicación y expresión a través de las formas y las posturas, en palabras de la propia Pilar "hago lo que sale de la cabeza".

El premio Fundación ANADE es el III Certamen de Artes Plásticas realizadas por personas con discapacidad. Esta organización lidera este premio en colaboración con el Ayuntamiento de Collado Villalba y con el objetivo de acercar el mundo de la cultura a las personas con capacidades diferentes y a la sociedad en general. A este III Certamen se han presentado 20 obras procedentes de toda España.

La exposición ya está abierta al público y se podrá visitar hasta el próximo martes 15 de septiembre en la Casa de la Cultura del municipio madrileño de Collado Villalba.

Con nombre y apellidos

La exposición ha contado con los artistas Pilar Peláez , Ana Marrupe, Jose Buitrago, Marisa, Jose Manuel García, Arancha, Paloma y David Alonso.

Grupo AMÁS une las artes escénicas con la discapacidad

El proyecto de formación en artes escénicas persigue formar de manera profesional a 40 personas con discapacidad intelectual y, de esta manera, acceder al mundo artístico.

Grupo AMÁS ha puesto en marcha un proyecto de artes escénicas cuyo objetivo es permitir el acceso a la formación artística a las personas con discapacidad intelectual.

"Este proyecto formativo comenzó siendo una actividad de ocio, pero pronto nos dimos cuenta de que había muchas personas que querían dedicarse a ello de forma profesional y no encontraban la vía, ya fuera por limitaciones sociales o económicas. Así nació esta idea, para apoyar y potenciar el talento de aquellos a las que les han impuesto más limitaciones en la sociedad y que, de otra manera, les resulta inaccesible", afirma Allende López, responsable y profesora del proyecto.



Para llevarlo a cabo, el centro de inclusión y oportunidades 'Padre Alfredo Zurita' situado en la localidad madrileña de Alcorcón, uno de los centros pertenecientes a la red de Grupo AMÁS, ha habilitado las instalaciones pertinentes y ha contado con voluntarios y profesionales de las artes escénicas para la formación de los participantes.

El proyecto cuenta con más de 40 alumnos previamente elegidos mediante castings para detectar las habilidades artísticas de los candidatos, que posteriormente se distribuyen en tres niveles diferenciados: el nivel de iniciación, para la estimulación artística como terapia de apoyo; nivel preparatorio, para la toma de contacto con el mundo de las artes escénicas y nivel avanzado para las personas que han tenido contacto previo con estas materias.

El objetivo final del proyecto es crear una compañía de artes escénicas inclusiva que cuente con la homologación necesaria para lograr la inserción real de las personas con discapacidad en el mundo artístico.







Club Amigos, 15 años en las fiestas de alcorcón









La asociación de ocio y tiempo ha contado una vez más con un chiringuito en las fiestas de Alcorcón.

El viernes 28 de se abrió la caseta que Club Amigos tiene en el recinto ferial de Alcorcón con motivo de las fiestas patronales por Nuestra Señora de los Remedios. El chiringuito permaneció abierto hasta el miércoles 9 de septiembre cuando terminan oficialmente los festejos.

Este año Club Amigos cumple 15 años celebrando con los vecinos de Alcorcón sus fiestas. Por ello, todos aquellos que tomaron al menos una consumición y rellenenaron una papepeleta entraron en uno de los cuatro sorteos para conseguir una cena en el chiringuito.

Tres creaciones literarias de Grupo AMÁS reconocidas con el premio Rosetta

Este certamen llamado "Certamen Literario Rosetta" busca fomentar el desarrollo de la creatividad en las personas con discapacidad intelectual.

Las obras literarias Los crímenes de la casona, Paula y el libro mágico y Mi nombre es Pablo, elaboradas por usuarios de Grupo AMÁS, han sido galardonas en el VIII Certamen Literario Rosetta que organiza la asociación ARGADINI. Los creadores de estas obras acuden al centro ocupacional Sufragio de Leganés donde desarrollan y amplían sus aptitudes literarias y artísticas.



Esta es la lista de premiados:

· NARRATIVA INDIVIDUAL- Premio X Aniversario Fundación SEUR

Segunda mención: Paula y el libro mágico, de Eva Cárdenas.

· NARRATIVA GRUPAL- Premio X Aniversario Fundación SEUR

Primera mención: Los crímenes de la casona, de Juanma Aguirre y David Rodriguez.

OTROS FORMATOS GRUPAL- Premio Fundación ONCE

Segunda mención: Mi nombre es Pablo. Guion de Pablo Solórzano y dibujos de Miki Mármol.

El Certamen Literario Rosetta es un concurso abierto para estimular con premios determinadas actividades o competiciones, especialmente de carácter literario, artístico. En concreto se estructura en torno a tres categorías: poesía, narración, y otros formatos. Asimismo, cada categoría se desdobla en dos modalidades: individual o grupal.

La asociación ARGADINI tiene como fines mejorar la calidad de vida, el desarrollo personal, educativo, social, cognitivo y emocional de personas con cualquier tipo de discapacidad e independientemente del colectivo o grupo social al que pertenezcan, así como contribuir a su integración social y laboral.

Presentes en el evento Uempatiza de la Universidad Europea

Grupo AMÁs ha participado en el evento UEmpatiza, una Jornada de ONGs organizada por la Universidad Europea de Madrid en su Campus de Villaviciosa de Odón.



El evento contó con la presencia de más de 40 entidades del tercer sector en el que se desarrollaron diversos talleres, exposiciones y proyección de vídeos, además de conciertos de música y otras acciones tanto por parte de las ONG, como de la propia unviersidad.

Grupo AMÁS participó mediante un stand con productos de los Centros Ocupacionales y un vídeo del proyecto de Lectura Fácil proyectado en su auditorio. Desde la televisión y la radio de la Universidad nos hicieron una entrevista para sus medios y multitud de estudiantes y profesores se acercaron a informarse acerca de nuestra actividad. Además, el evento tuvo mucha repercusión en redes sociales, especialmente twitter, donde publicamos varias imágenes del stand, tanto nosotros como los asistentes.



Grupo AMÁS y la editorial Santillana promoverán la lectura fácil

Con el fin de ampliar el acceso a la cultura de las personas con discapacidad y lograr así su inclusión social plena, Grupo AMÁS y la editorial Santillana han firmado un convenio de colaboración para promover la Lectura Fácil y permitir el acceso a la literatura a personas con dificultades lectoras o de comprensión. Este amplio colectivo, que comprende al 30% de la población (personas con discapacidad intelectual, inmigrantes, personas mayores, afásicos, sordos, ciegos...), necesita de un fondo de materiales específicos para disfrutar de la cultura y tener derecho a la información. Ambas entidades están interesadas en una colaboración mutua para promover la Lectura Fácil y publicar obras literarias, adaptadas a las características gráficas y conceptuales que marcan las pautas europeas en esta materia.

El grupo de Adaptación y Validación de textos en Lectura Fácil de Grupo AMÁS nació en marzo de 2015 y está compuesto por profesionales y personas con discapacidad intelectual que han recibido un curso específico de 14 horas. Tras recibir formación, I as personas participantes en el equipo se han comprometido a realizar servicios para la entidad, además de servicios derivados desde el grupo de accesibilidad cognitiva de FEAPS Madrid, y de otras organizaciones.

Por su parte, Santillana entiende la lectura como una destreza transversal e interactiva que sirve de base para el aprendizaje en todas las áreas de conocimiento. Realiza por ello una amplia propuesta literaria y pedagógica que busca fortalecer las habilidades de los estudiantes para comprender, analizar, interpretar y valorar correctamente diferentes tipos de textos.

Asimismo, miembros del grupo especializado AMÁS Fácil – nombre que recibe el equipo de adaptación–, están impartiendo en la Ciudad de los Muchachos de Leganés (CEMU) un curso de formación a personas pertenecientes a los colectivos anteriormente citados, que actuarán como validadores de la comprensión argumental del primer título que publicará, próximamente, la editorial. Su autor y el equipo editorial de Santillana también participan en estas sesiones formativas que, además, cuentan con el apoyo de DILOFÁCIL.



30 niños cumplirán su sueño en la escuela 'Fútbol para tod@s' de AD Alcorcón

Los jugadores del club de Segunda División Óscar Plano y Antonio Martínez han sido los padrinos de la nueva escuela.



Grupo AMÁS ha puesto en marcha un proyecto de artes escénicas cuyo objetivo es permitir el acceso a la formación artística a las personas con discapacidad intelectual

"Este proyecto formativo comenzó siendo una actividad de ocio, pero pronto nos dimos cuenta de que había muchas personas que querían dedicarse a ello de forma profesional y no encontraban la vía, ya fuera por limitaciones sociales o económicas. Así nació esta idea, para apoyar y potenciar el talento de aquellos a las que les han impuesto más limitaciones en la sociedad y que, de otra manera, les resulta inaccesible", afirma Allende López, responsable y profesora del proyecto.

Para llevarlo a cabo, el centro de inclusión y oportunidades 'Padre Alfredo Zurita' situado en la localidad madrileña de Alcorcón, uno de los centros pertenecientes a la red de Grupo AMÁS, ha habilitado las instalaciones pertinentes y ha contado con voluntarios y profesionales de las artes escénicas para la formación de los participantes.

El proyecto cuenta con más de 40 alumnos previamente elegidos mediante castings para detectar las habilidades artísticas de los candidatos, que posteriormente se distribuyen en tres niveles diferenciados: el nivel de iniciación, para la estimulación artística como terapia de apoyo; nivel preparatorio, para la toma de contacto con el mundo de las artes escénicas y nivel avanzado para las personas que han tenido contacto previo con estas materias.

El objetivo final del proyecto es crear una compañía de artes escénicas inclusiva que cuente con la homologación necesaria para lograr la inserción real de las personas con discapacidad en el mundo artístico.

2015, buen año para el área de empleo.

Durante 2015, el equipo de Empleo de Grupo AMÁS ha establecido colaboraciones con importantes empresas, que destacan por su liderazgo en diferentes sectores empresariales.

Es el caso de **DS Smith, se trata del primer fabricante de cartón y packaging en Europa y el segundo a nivel mundial.** Desde su Departamento de Calidad confían en nuestro servicio de Manipulados Industriales para trabajos relacionados con test de calidad y reaprovechamiento de materiales con algún defecto de fabricación.

En el sector de la restauración, **MONICO GOURMET, uno de los** catering de Madrid con mayor reconocimiento profesional y líderes en la organización de eventos, también ha confiado en los altos estándares de calidad de nuestros servicios.

En el sector financiero, el **Banco Popular,** que tienen una posición de liderazgo en el segmento de la pequeña y mediana empresa en nuestro país, ha premiado nuestro esfuerzo en la creación de empleo para personas con discapacidad intelectual, con una donación de 20.000 euros.

Casa Schmidt empresa líder en equipamiento odontológico,

ha firmado acuerdos con nosotros para el suministro de menús para sus empleados, catering para las formaciones y eventos que organizan para sus clientes y nos confían la gestión de sus Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos. Además contribuye con donaciones a la creación de empleo y oportunidades para las personas con discapacidad intelectual.

Se trata solo de algunos ejemplos de empresas que apuestan por la inclusión laboral de personas con discapacidad que encuentran barreras en su camino para conseguirla. En 2015, la Red de Empleo de Grupo AMÁS ha logrado la inserción laboral de 42 trabajadores con discapacidad intelectual. De ellos, siete se han incorporado a los centros Especiales de Empleo de Grupo AMÁS desde los Centros Ocupacionales.

Actualmente 229 personas componen la plantilla del grupo, de los cuales casi un 84% posee algún tipo de discapacidad. Este resultado, junto a los anteriores citados, obtenidos en el anterior año responden al gran esfuerzo realizado por todos los profesionales del área de empleo de la entidad, para todos nosotros, uno de los principales objetivos es incentivar la creación de empleo para personas con discapacidad, logrando así su plena inclusión en la sociedad.



AGENDA

7 de mayo

VII Jornada de convivencia de Grupo Amás. Parque de los Frailes en Leganés de 13 h. a 17 h.

22 de mayo

VIII Carrera Solidaria Club Amigos - Grupo Amás



4 de junio

XX Jornada de Inclusión. Finca Liana desde las 18 h. hasta las 21 h.







EL ESFUERZO DE LAS FAMILIAS DEL GRUPO AMÁS: BUSCANDO SOLUCIONES PARA EL FUTURO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Dos importantes Comisiones, la de Identificación de Riesgos del Movimiento Asociativo y la de Protección y Tutela, trabajan en aspectos tan importantes como los retos de las asociaciones familiares y las posibles alternativas a las incapacitaciones legales.

arantizar que en el futuro se sigue luchando por los derechos de las personas con discapacidad intelectual para que sean los auténticos protagonistas de sus vidas. Son los grandes objetivos que se han marcado estas dos Comisiones integradas por miembros de las juntas directivas de **AFANDEM** y **ADFYPSE** y del **Comité Ejecutivo del Grupo AMÁS**. Aunque, una vez más son las propias familias y las personas con discapacidad intelectual, los pilares básicos en la búsqueda de instrumentos que permitan avanzar hacia una sociedad en la que se respeten los derechos de TODOS sus miembros.

Y para lograrlo el movimiento asociativo de las familias debe estar vivo, y en ello se ha centrado la primera Comisión que ha desarrollado sus trabajos entre los meses de mayo y noviembre del año pasado. Sus propuestas se van a presentar ahora a otros colectivos del Grupo AMÁS con el objetivo de corregir y mejorar.

El estado de "salud" del movimiento asociativo de familias.

El principal problema que ha detectado este grupo de trabajo, es la baja implicación de las familias en los problemas comunes de las personas con discapacidad intelectual y las organizaciones que los representan. Esto es debido a que las nuevas generaciones se han encontrado, en muchos casos, con el reconocimiento de derechos por parte de la administración, mientras que las organizaciones se centraban en consolidar y mejorar los servicios. El resultado ha sido que las familias de menor edad consideran que su papel ya no es imprescindible.

Es necesario impulsar ese relevo generacional y orientar los esfuerzos a los colectivos de familias más jóvenes que son muy numerosas en AMÁS. Sólo los núcleos familiares cuyos hijos tienen menos de 18 años engloban a cerca de 500 personas, entre las que están en este momento en algún centro o servicio y las que han salido en los dos o tres últimos años.

¿Y qué se puede hacer para invertir esta tendencia?, la Comisión de Identificación de Riesgos del Movimiento Asociativo pro-

pone una serie de medidas pasan por concienciar a estas familias de que son un colectivo vulnerable, desgraciadamente, sensible al impacto de cambios como crisis económicas o recortes presupuestarios por parte de entidades públicas.

Un ejemplo es el caso de las personas que están en listas de espera para acceder a ciertos servicios, para que haya activación familiar es necesario organizar e informar adecuadamente a los padres o tutores. Para ello, la Comisión de Identificación de Riesgos del Movimiento Asociativo apuesta por el uso de nuevas tecnologías, entre sus propuestas figura la utilización de redes sociales y sistemas de comunicación como whatsapp para mantener un contacto rápido y dinámico con las familias.

Ello unido a la celebración de Asambleas más dinámicas y con contenidos atractivos que inviten a la participación, al debate y a la implicación constante en la lucha de los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

Pero también hay exigencias para las entidades, a la Confederación Española de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS Madrid) se le pide que incluya en sus datos aspectos como las carencias de la red pública de centros, la demanda no atendida, la sostenibilidad de los servicios que oferta la administración o el estado de las listas de espera.

Sólo conociendo la realidad las familias continúan en una lucha que debe ser la de todos, la batalla por reivindicar los derechos de sus hijos sin dar nunca un paso atrás.

Alternativas a la incapacitación legal.

La Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad fue aprobada en el año 2006, reconociendo los derechos y la atención a las individualidades de las personas con cualquier tipo de discapacidad. Entre los principios de dicha Convención figura la libertad de tomar las propias decisiones y la independencia de las personas.



En 2013 el Grupo AMÁS hace también suyos estos derechos e incluye en su Plan Estratégico el objetivo de poner en marcha un servicio para la Planificación Centrada en la Persona y los apoyos a la vida independiente. Así nace el Área de Apoyos para la Autonomía.

Es importante saber que una incapacitación no es sólo una sentencia judicial, es una forma de vida, se niega a las personas con discapacidad a tomar decisiones sobre su propia existencia y su futuro, algo que en muchos casos se puede evitar con alternativas que pasan por el asesoramiento de profesionales en la toma de decisiones de las familias.

Actualmente en el Grupo AMÁS hay unas 600 personas con su capacidad de obrar anulada en sentencias dictadas hace años que no respetan la Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad. En otros casos, incluso sin sentencia, no pueden tomar ninguna decisión sobre sus propias vidas ni en las cosas más básicas.

Para evitar situaciones como éstas, **la Comisión de Protección y Tutela**, integrada por familias, personas con discapacidad intelectual y miembros de las juntas directivas de AFANDEM y ADFYPSE, ha presentado una serie de conclusiones y propuestas: los apoyos familiares y profesionales son la mejor alternativa a un procedimiento de incapacidad legal.

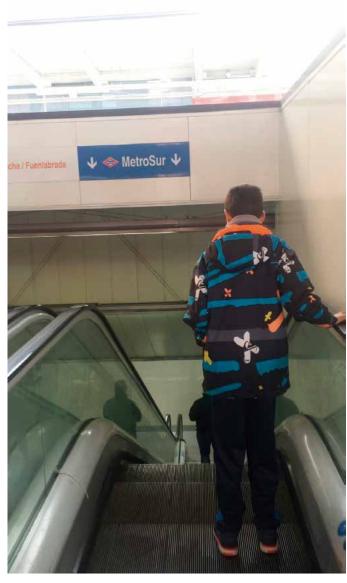
Pero por supuesto las familias no están solas en este proceso, se propone un Servicio de Información, Orientación, Mediación y Seguimiento que realice asesoramiento, mediación en situaciones de protección y tutela y seguimiento de los casos en el tiempo. Para ello se realizarán entrevistas que aporten datos para realizar la intervención más adecuada y obtener la solución más adecua-

da en cada caso, con la ayuda de abogados, equipo del Servicio de Atención a Familias, Comisión de seguimiento y Área de Apoyos para la Autonomía.

Muchas familias del Grupo AMÁS ya se han beneficiado de este servicio, casos en los que se ha pedido asesoramiento para que su familiar pueda heredar la casa y seguir viviendo en ella. Orientaciones legales para concretar testamentos que garanticen el futuro de personas con discapacidad intelectual o peticiones para modificar incapacitaciones legales anteriores.

En los últimos años el Área de Apoyos para la Autonomía ha atendido más de 100 casos, 24 de ellos relacionados con procesos de protección y tutela como testamentos o modificaciones de capacidad. Actualmente se atiende a 12 personas que reciben apoyos en sus domicilios y entornos y 3 más participan en la Agencia Externa de Planificación Centrada en la Persona, creando sus propios itinerarios vitales.

Otras demandas que han sido atendidas son las búsquedas de viviendas para compartir o alquilar de forma privada, apoyos en domicilios propios o de un familiar, asesoramientos sobre recursos de discapacidad y de la red de salud mental. Hay mucho camino por andar, pero el esfuerzo de todos da sus frutos.





Apoya los derechos de las personas con discapacidad

NECESITAMOS TU AYUDA 900 543 210

de más a menos

